

- Corbulo Specialised Staff
- Klanqbord
- SNS Bank
- WHV Marketing

Brainstormsessie 'Mismatch'

22 mei jongstleden in de Malietoren...



Om de gemeente Den Haag tot een ondernemersvriendelijker beleid aan te sporen benoemen MKB Den Haag en VNO-NCW West jaarlijks een tiental praktische actiepunten. Zoals u weet worden in september deze aanbevelingen gepresenteerd aan wethouder Henk Kool, onze vaste gast op de MKB Business Beach Borrel. Rond elk actiepuntenpunt is een werkgroep gevormd, bestaande uit bestuursleden, eventueel aangevuld met betrokken leden. Eén van de actiepunten in de lijst van 2008 is de 'Mismatch op de arbeidsmarkt'. De werkgroep rond dit thema bestaat uit Dominique Topper (Randstad) en Peter Jan Smits (Arbo Duo) vanuit het VNO/NCW bestuur, Hicham Bouzidi (Meditours) en

Jeannette van Uffelen (ZeeZicht Training) vanuit het MKB Den Haag bestuur. En MKB lid Margreet Verbeek (Healthy Work) sloot zich aan bij de werkgroep. De term 'Mismatch' bleek een lastige keuze, evenals helder te krijgen: wat willen we hier nu precies mee? Na enig zoeken besloot de werkgroep om een brainstormsessie te organiseren, waarin we leden de gelegenheid konden geven om

met ons van gedachten te wisselen over wat er 'mis matcht'. Leden van MKB en VNO/NCW werden hiervoor uitgenodigd. Van alle leden van MKB Den Haag kwamen er tien mee praten. De meeste bleken zelf intermediairs op de arbeidsmarkt te zijn. Aanvankelijk vond ik het jammer dat niet meer werkgevers, die moeite hebben met het vervullen van vacatures of die met een (dreigend) overschot aan personeel zitten, hier tijd voor namen. Desondanks werd het een zinvolle bijeenkomst, waarin openlijk en vanuit zeer verschillende opties met elkaar kennis en ervaring werd uitgewisseld. Na een inleiding over wat aan deze middag vooraf ging werden cijfers van het Regionaal Platform Arbeidsmarkt

(RPA) gepresenteerd, waarmee de Haagse arbeidsmarktsituatie (in vergelijking tot de rest van het land) werd toegelicht. Vervolgens werden er open vragen gesteld en enkele stellingen gepresenteerd, naar aanleiding waarvan de deelnemers in gesprek gingen. We hebben voornamelijk geïnventariseerd wat er speelt en zijn hierover nog lang niet uitgepraat. We willen natuurlijk niet het wiel opnieuw uitvinden en als één van de suggesties kwam naar voren om te wachten op wat de commissie Bakker te melden heeft. De werkgroep gaat verder en neemt daarin alle informatie mee om zo te komen tot het formuleren van aanbevelingen. Namens de werkgroep dank ik Mirjam Staas (CWI), Christiaan Steenbergen (Steenbergen BV), Martin Wiersma (Haagse Hogeschool), Hans Zaat (Brink Groep bv), John Mahboeb (Interpoint BV), Jos Leenhouts (ROC Mondriaan), Peter Bijnen (R-employ), Peter Baas (Baas Makelaardij BV), Dave de Bats (Regal Performance), Paul Citroen (Studentalent), Rud Kuiper (Psychologisch Adviesbureau Kuiper & Partners), Victor Paumen (GITP International), Jochem van Loon (Joblane), Maria Croonen (RPA), Dave Langenberg (SWI) en Gerard Luiten (SWI) voor hun komst, inzet en nuttige suggesties.

Jeannette van Uffelen,
bestuurslid MKB Den Haag,
jvu@zeezichttraining.nl

Haagse Vrouwenzaken bestaat 5 jaar

... en dat gaan we vieren!