

Tenslotte

Levensfasenbeleid is geen nieuwe truc, geen nieuw kunstje, geen nieuwe methodiek. Het is een uitnodiging om dat wat we al hebben en weten volledig in te zetten ten behoeve van mensen in organisaties, hoe groot of hoe klein dan ook. Personeelszaken heet tegenwoordig het beheer van menselijke bronnen of menselijk kapitaal. Een bron of kapitaal is iets wat je met zorg beheert en wat je niet uitput. De mens dus op de eerste plaats. Duurzaamheid is wat gevraagd wordt in deze tijd van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Wat is dan dat menselijk kapitaal? Vraag de bron wat zij in zich draagt. Ga in gesprek en sta open voor alle mogelijke antwoorden.

- Wat heeft een mens te bieden en hoe krijg je die informatie naar buiten?
- Welke kansen voor ontwikkeling bieden de verschillende levensfasen?
- Hoe zetten wij ons talent in ten behoeve van de maatschappij waarin wij leven?

Deze vragen zijn de laatste jaren mijn drijfveren, waardoor ik *drijf* naar bestemmingen, die ik niet tevoren uitgezocht heb. Waarvan ik niet eens wist dat ze bestonden tot ik er aankwam. Al zoekend naar de antwoorden ben ik methodieken gaan ontwikkelen, die ik onmiddellijk toetste in de praktijk, waarin ik werkte. Door steeds te evalueren en feedback te vragen kwam ik verder en kon ik aanscherpen en verbeteren. Zo is het aanbod van Vitaliteit in Bedrijf ontstaan voor groepen en individuen van alle leeftijden. En aanbod voor ondernemers en leidinggevenden. Dit proces was steeds in samenwerking met anderen, met vakgenoten en met gebruikers. Dit is volop in ontwikkeling en voor mijn gevoel nog lang niet klaar. We zijn op open zee en de horizon is wijds.

Dit boek is ontstaan in de praktijk van cursus, coaching en training. Met enkele vragen ben ik begonnen en met veel vragen ga ik verder. Het laatste woord over levensfasenbeleid is nog niet gezegd en ik nodig iedereen uit om deel te nemen aan dit gesprek. Tips en informatie zijn van harte welkom. Graag ontvang ik uw reactie op info@vitaliteitinbedrijf.nl.

Literatuur

- Arntz, William & Chasse, Betsy & Vicente, Mark - *What the bleep do we know!?* - Utrecht/Antwerpen, 2006
- Bedee, Kor - *Oud worden hoe doe je dat?* - Breda, 2003
- Bolhuis, Sanneke - *Leren en veranderen bij volwassenen* - Bussum 2001
- Blot, Paul de & Bommerez, Jan & Broekstra, Gerrit & Heijbloem, Ruud & Zijtveld, Kees van - *Business spiritualiteit* - Eemnes, 2006
- Chopra, Deepak - *Oud worden, jong blijven* - Utrecht, 2001
- CNV & adviesbureau Qidos - *HANDBOEK Levensfasegericht personeelsbeleid* - (CNV) Utrecht, maart 2006
- Cohen, A. - *Freedom has no history* - Lenox USA, 1997.
- Covey, Stephan R.- *The seven habits of highly effective people* - New York, 1989
- Csikszentmihaly, Mihaly - *Flow, psychologie van de optimale ervaring* - Amsterdam, 1999
- Dalen, Harry van & Henkens, Kène - *De verborgen waarde van de oudere werknemer* - (NIDI) Den Haag 2003
- Faraday, Ann - *Het spel van onze dromen* - Bloemendaal, 1976
- Guardini, Romano - *Tijdperken des levens* - Tielt, 1959
- Heider, John - *De tao van leiderschap* - Amsterdam, 1987
- Hill, Napoleon - *Denk groot en word rijk* - Hoevelaken, 1992
- Jung, Carl - *De mens en zijn symbolen* - Rotterdam, 1966
- Jung, Carl - *Dromen* - Rotterdam, 1983
- Khalsa, Mahan - *Let's get real or let's not play* - New York, 1999
- Korteweg, Hans & Voigt, Jaap - *Helen of delen, Over de transformatie van mens en organisatie* - Amsterdam, 1986
- Korteweg, Hans - *Nog vele jaren, de symboliek van elk levensjaar* - Cothen, 1992
- Levi, Primo - *Is dit een mens* - Amsterdam, 1987
- Lievegoed, Bernard - *De levensloop van de mens* - Rotterdam, 1976
- Meijs, Jeanne - *Puberteit, de smalle weg naar innerlijke vrijheid* - Zeist 1996
- Nair, Keshavan - *Waarde(n)vol leiderschap* - Schiedam, 1998
- Nauta, Aukje & Bruin, Merijn de & Cremer, Roel - *De mythe doorbroken, gezondheid en inzetbaarheid oudere werknemers* - TNO Arbeid, 2004
- Nietzsche, Friedrich - *De antichrist* - Amsterdam, 1973
- Oomkes, Frank R. - *Training als beroep* - Boom, Meppel/Amsterdam 1992
- Ouimet, J. Robert - *Spirituality in management* - Montreal, 1998
- Portegijs, Wil & Hermans, Brigitte & Lalta, Vinodh - *Emancipatiemonitor 2006* - (SCP/CBS) Den Haag, 2006
- Rich Harris, Judith - *Het misverstand opvoeding* - 1999, Amsterdam/Antwerpen
- Rosenberg, Marshall B. - *Geweldloze communicatie* - Rotterdam, 1998
- Scholten, Anieta - *Aan de slag met levensfasenbeleid* - Apeldoorn 2006
- Zijtveld, Kees van & Bommerez, Jan - *Kun je een rups leren vliegen?* - Eemnes 2001

Informatie op internet

Verwante links, waarop u informatie vindt rond levensfasenbeleid, organisaties en voorbeeldbedrijven, die in het boek genoemd zijn

<http://www.agepositive.gov.uk>
<http://www.andrewcohen.org>
<http://www.anbo.nl>
<http://www.awvn.nl>
<http://www.bernardlievegoed.nl>
<http://www.cbs.nl/nl>
<http://www.cnv.nl>
<http://www.fnv.nl>
<http://www.franklincovey.nl>
<http://www.hrpraktijk.nl>
<http://www.humanitas.nl>
<http://www.jacobshospice.nl>
<http://www.our-project.org>
<http://www.qidos.nl>
<http://www.rekenkamer.nl>
<http://www.rwi.nl>
<http://www.scp.nl>
<http://www.ser.nl>
<http://www.siemens.nl>
<http://www.stvda.nl>
<http://www.szw.nl>
<http://www.talentvergrijstniet.nl>
<http://www.tno.nl/groep>
<http://www.vaktoppers.nl>
<http://www.verwey-jonker.nl>
<http://www.vitaliteitinbedrijf.nl>
<http://www.vanwesterhoven.com>